

就職活動におけるハラスメント防止取り組みと通報窓口のご案内

当社では[人権方針](#)を定め、ハラスメント（パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、マタニティハラスメント等）に関する取り組みを実施しています。

皆さまが安心して就職活動に取り組める環境を守るため、就職活動におけるハラスメントを固く禁止しています。

就職活動におけるハラスメントとは、インターンシップ・先輩職員訪問を含む面談・面接等の過程で、応募者・参加学生の尊厳や人格を不当に傷つける言動（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等）を指します。

当社では採用にかかわる職員に対し、以下のルールを徹底しています。

1. 当社が徹底する就職活動に関するルール

（1）面談・面接場所

学生との面談・面接場所は、当社施設またはオンラインを基本とし、その他は公共の場で必ず第三者の目がある環境とします。

当社施設以外での学生との個室での1対1の面談・面接については不可とします。

（2）面談・面接時間

学生との面談・面接時間は、原則 18:00 までとします。

（3）私的 SNS 等の取扱

採用プロセスにおいて、原則として従来接点のなかった学生に対し私的 SNS の ID を求めないこととします。

※万一、学生側から職員の SNS アカウントを求められたとしても、当社職員は応じません。

(4) 連絡手段

学生との連絡手段は以下とします。

- ・採用マイページ
- ・会社端末（電話・メール・LINE）

(5) 不適切な質問の禁止

本人の適性・能力に関係ない、就職差別を招くような個人情報等については、一切質問しません。

2. 通報・相談窓口について

当社の採用担当者に上記「1. 当社が徹底する就職活動に関するルール」に反する行為があった場合、または不適切な発言・要請等を受けた場合は、ためらわず、速やかに以下の当社窓口へご連絡ください。

お問合せ <https://www.nissay.co.jp/contact/>

→ご意見・ご要望フォーム

3. ハラスメント行為の申し立て（通報）を受けた場合の当社対応

当社は、就職活動におけるハラスメントに関するご相談・ご通報を受けた場合、事実関係を速やかに調査し、必要に応じて是正措置・再発防止策を講じます。

重大な事実が確認された場合は、当該職員に対し、社内規程に基づき厳正に対処（懲戒処分等）します。

また、被害を訴える方に対する二次被害が生じないよう、守秘義務を徹底し、相談者の安全確保に配慮します。

さらに、公正な選考プロセスを確保し、相談・通報によって相談者が選考上不利に扱われることはありません。

4. 最後に

当社は、学生の皆さまが安全かつ公正に選考を受けられる環境の維持を最優先に考えています。

皆さまが安心して就職活動に臨めるよう、全社をあげて取り組んでまいります。

2026-1956G,人材開発部