

求職者に対するハラスメント防止取組と通報窓口のご案内

当社では[人権方針](#)を定め、ハラスメント（パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、マタニティハラスメント等）に関する取組を実施しています。

皆様が安心して求職活動に取り組める環境を守るため、求職者に対するハラスメントを固く禁止しています。

求職者に対するハラスメントとは、面談・面接等の過程で、求職者の尊厳や人格を不当に傷つける言動（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等）を指します。

当社では採用に関わる職員に対し、以下のルールを徹底しています。

1. 当社が徹底する採用活動に関するルール

（1）面談・面接場所

求職者との面談・面接場所は、当社会社施設、オンラインを基本とし、その他は公共の場で必ず第三者の目がある環境とします。

当社会社施設以外での求職者との個室での1対1の面談については不可とします。

（2）面談・面接時間

求職者との面談・面接時間は、原則 20:00 までとします。

（3）私的 SNS 等の取扱

採用プロセスにおいて、求職者に対し私的 SNS の ID を求めないこととします。

※万一、求職者側から職員の SNS アカウントを求められたとしても、当社職員は応じません。

（4）連絡手段

求職者とのやりとりは会社メールおよび会社端末を使用します。

(5) 不適切な質問の禁止

本人の適性・能力に関係のない、就職差別を招くような個人情報等については、一切質問しません。

2. 通報・相談窓口について

当社の採用担当者に上記「1. 当社が徹底する採用活動に関するルール」に反する行為があった場合、または不適切な発言・要請等を受けた場合は、ためらわずに速やかに以下当社の窓口へご連絡ください。

お問合せ <https://www.nissay.co.jp/contact/>

→ [ご意見・ご要望フォーム](#)

3. ハラスメント行為の申し立て（通報）を受けた場合の当社対応

当社は、求職者に対するハラスメントのご相談・ご通報を受けた場合、事実関係を速やかに調査し、必要に応じて是正措置・再発防止策を講じます。

重大な事実が確認された場合は、当該職員に対し、社内規程に基づき厳正に対処（懲戒処分等）します。

また、被害を訴える方に対する二次被害が生じないよう、守秘義務を徹底し、相談者の安全確保に配慮します。

さらに、公正な選考プロセスを確保し、相談・通報によって選考が不利益に扱われることはありません。

4. 最後に

当社は、求職者の皆様が安全かつ公正に選考を受けられる環境の維持を最優先に考えています。

皆様が安心して求職活動に臨めるよう、全社をあげて取り組んでまいります。